**Приложение №4 к приказу**

 **от 30.12.2016 №92**

**КОДЕКС**

**ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ КИРОВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА КЕМЕРОВО»**

**I. Общие положения**

1. Кодекс этики и служебного поведения работников МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» (далее - Кодекс) разработан в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 31.12.2013 №792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово».

 3. Гражданин, поступающий на работу в МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

4. Каждый работник МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» должен следовать положениям Кодекса, а каждый гражданин вправе ожидать от работника МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями Кодекса.

5. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности, обеспечение единых норм поведения работников учреждения, а также содействие укреплению авторитета работника, повышению доверия граждан к МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово».

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали в коллективе МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», уважительного отношения к работникам данного учреждения;

б) выступает инструментом регулирования и формирования общественного сознания и нравственности персонала МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово».

7. Знание и соблюдение работником МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

**II. Основные принципы и правила служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово»**

8. Основные принципы служебного поведения работников МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» являются основой поведения граждан в связи с осуществлением ими профессиональных должностных обязанностей в социальной сфере.

9. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», сознавая ответственность перед обществом и гражданами, призваны:

а) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы по оказанию социальных услуг;

б) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности работника МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово»;

в) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово»;

г) не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и учреждениям, противодействовать и не подчиняться не отвечающим интересам получателей социальных услуг влиянию отдельных должностных лиц и административному давлению;

д) соблюдать социальную справедливость и равноправно распределять социальные ресурсы с целью расширения возможностей их предоставления нуждающимся в поддержке получателям социальных услуг, а также другим лицам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации;

е) обеспечивать безопасность оказываемых социальных услуг для жизни и здоровья получателей социальных услуг;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

з) соблюдать нейтральность, исключающую возможность влияния на служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

и) соблюдать нормы служебной и профессиональной этики, правила делового поведения и общения;

к) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

л) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям граждан различных национальностей и народностей России, учитывать их культурные особенности, вероисповедание, способствовать сохранению самобытности;

м) защищать и поддерживать человеческое достоинство получателей социальных услуг, учитывать их индивидуальность, интересы и социальные потребности на основе построения толерантных отношений с ними;

н) уважать права получателей социальных услуг, гарантировать им непосредственное участие в процессе принятия решений на основе предоставления полной информации, касающейся конкретного получателя социальных услуг в конкретной ситуации;

о) соблюдать конфиденциальность информации о получателе социальных услуг, касающейся условий его жизнедеятельности, личных качеств и проблем, принимать меры для обеспечения нераспространения полученных сведений доверительного характера;

п) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении должностных обязанностей работника МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», а также не допускать конфликтных ситуаций, способных дискредитировать их деятельность;

р) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов и органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных и муниципальных служащих при решении вопросов личного характера;

с) соблюдать установленные в государственном органе, органе местного самоуправления и в МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

т) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

у) нести личную ответственность за результаты своей деятельности;

ф) стимулировать участие добровольцев, прежде всего из числа молодежи, в деятельности МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» по предоставлению получателям необходимых социальных услуг.

10. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации по вопросам социального обслуживания, нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, а также другие акты управления социальной защиты населения администрации города Кемерово и МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово».

11. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» несут ответственность перед получателями социальных услуг и перед обществом за результаты своей деятельности.

12. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции и Положением об антикоррупционной политике в МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово».

13. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», осуществляющие взаимодействие с работниками других организаций района и города, должны быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

14. Административно-управленческий персонал МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам учреждения, призван:

а) принимать меры по предотвращению и урегулированию межведомственных конфликтов интересов;

б) принимать меры по предупреждению коррупции;

в) не допускать случаев принуждения подчиненных работников к участию в деятельности политических партий, иных общественных объединений.

15. Административно-управленческий персонал МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам учреждения, должен принимать меры к тому, чтобы своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

16. Административно-управленческий персонал МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к работникам учреждения, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействия подчиненных работников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если они не приняли мер, чтобы не допустить таких действий или бездействий.

**III. Этические правила служебного поведения работников** **МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово»**

17. В служебном поведении работнику МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

18. В служебном поведении работника МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» недопустимы:

а) любого вида высказывания и действия дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, пренебрежительный тон, заносчивость, предвзятые замечания, предъявление неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угрозы, оскорбительные выражения или реплики, действия, препятствующие нормальному общению или провоцирующие противоправное поведение;

г) курение в служебных помещениях, местах общего пользования, но особенно при посещении получателей социальных услуг на дому, во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

19. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

20. Работники МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

21. Внешний вид работника МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, учреждениям социального обслуживания, соответствовать общепринятому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

**IV. Ответственность за нарушение Кодекса**

22. Нарушение работником МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» положений Кодекса подлежит анализу и при подтверждении факта нарушения - моральному осуждению, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» мер юридической ответственности.

23. Соблюдение работником МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности.

24. Нарушение работником МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» положений Кодекса подлежит осуждению на заседании общественного (попечительского) совета МАУ «КЦСОН Кировского района г.Кемерово» (далее - Совет).

25. Совет во взаимодействии с администрацией учреждения обсуждает факты несоблюдения требований к служебному поведению работника учреждения социального обслуживания, вносит предложения по защите прав и интересов клиентов социальных служб, а при необходимости о наложении на работника дисциплинарного взыскания. Решения Совета учитываются при проведении аттестации, продвижении по службе и поощрениях соответствующего работника.

Исп.Вагнер О.Н.